

KOD

Kompetensutveckling och digitala arbetsätt

Att leda digitalisering

E-förvaltningsdagarna 20241121

Tillsammans höjer vi den digitala kompetensen hos anställda inom vård, skola och omsorg i Västmanlands kommuner



Medfinansieras av Europeiska unionen

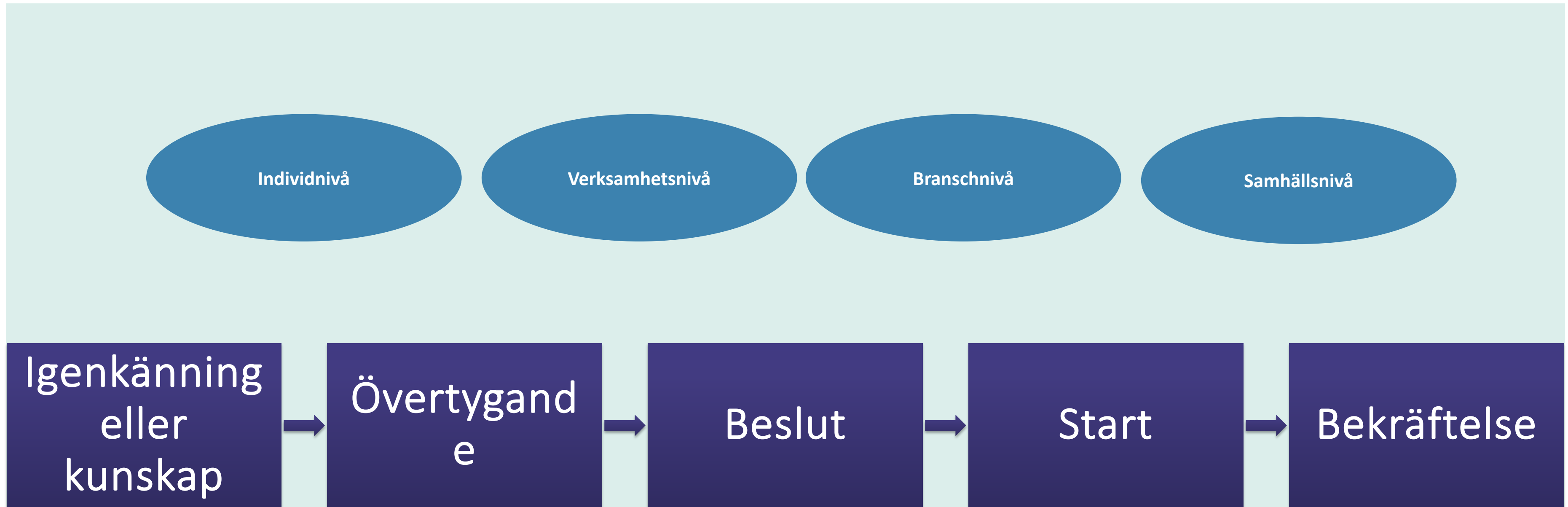


Medfinansieras av Europeiska unionen

Digitalisering

- Sverige ska vara “bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter”.
- Dubbla bilden – individer och offentliga organisationer
- Höja lägstanivån
- Generell digital kompetens att använda tekniken i det dagliga arbetet kommer i stort sett alla anställda att behöva
- Spets- och eller specialistkompetens
- Kompletterande icke-tekniska kompetenser (exempelvis problemlösning, kritiskt tänkande, kommunikation, ledarskap, kreativitet)
- Digitaliseringen “ska ske med människan i centrum” och att den inte ska utvecklas på bekostnad av användarnas integritet och grundläggande rättigheter.

Digital mognad

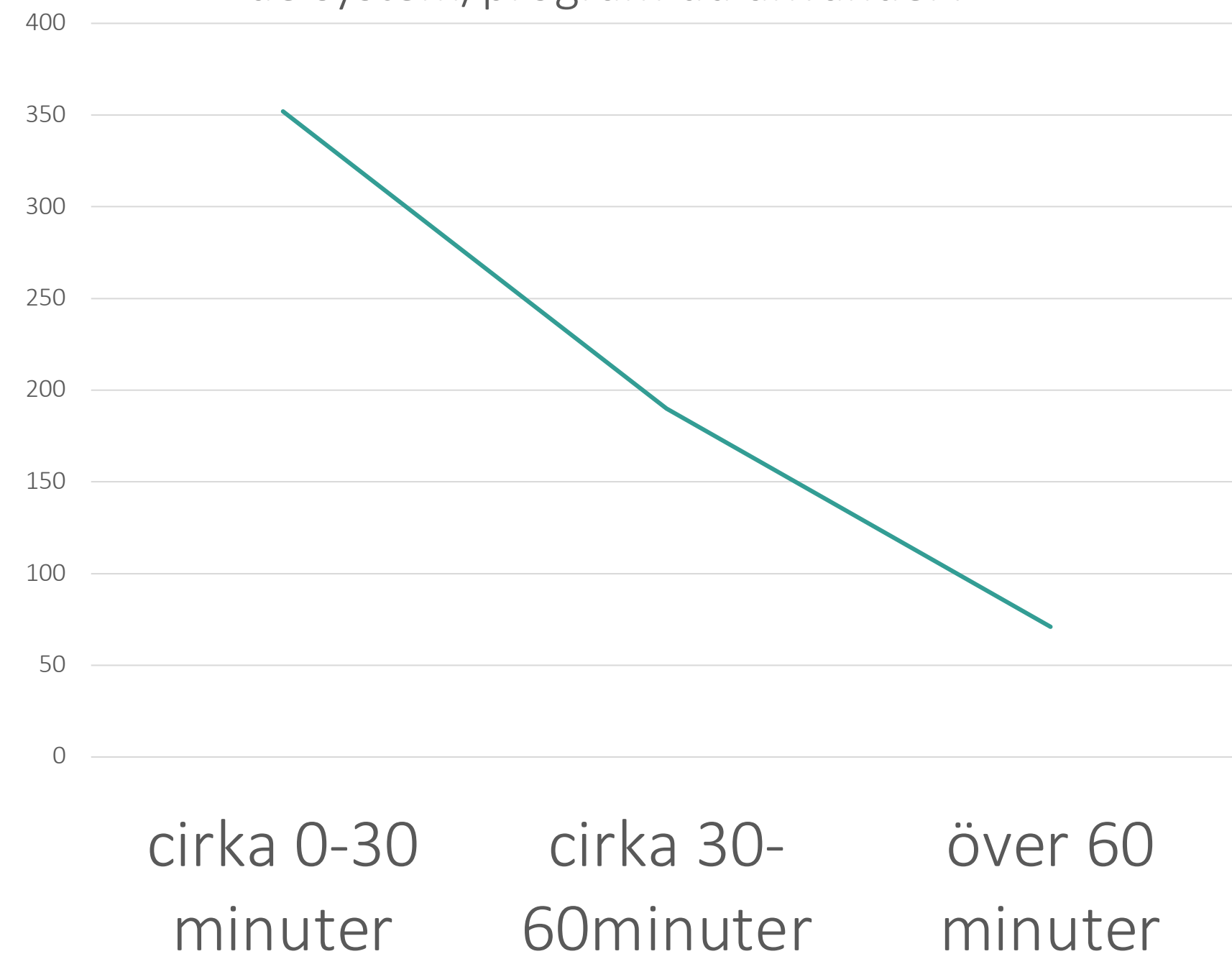


Källa: Everett M. Rogers, teori om innovationsutveckling ("The generation of innovations" 1995)

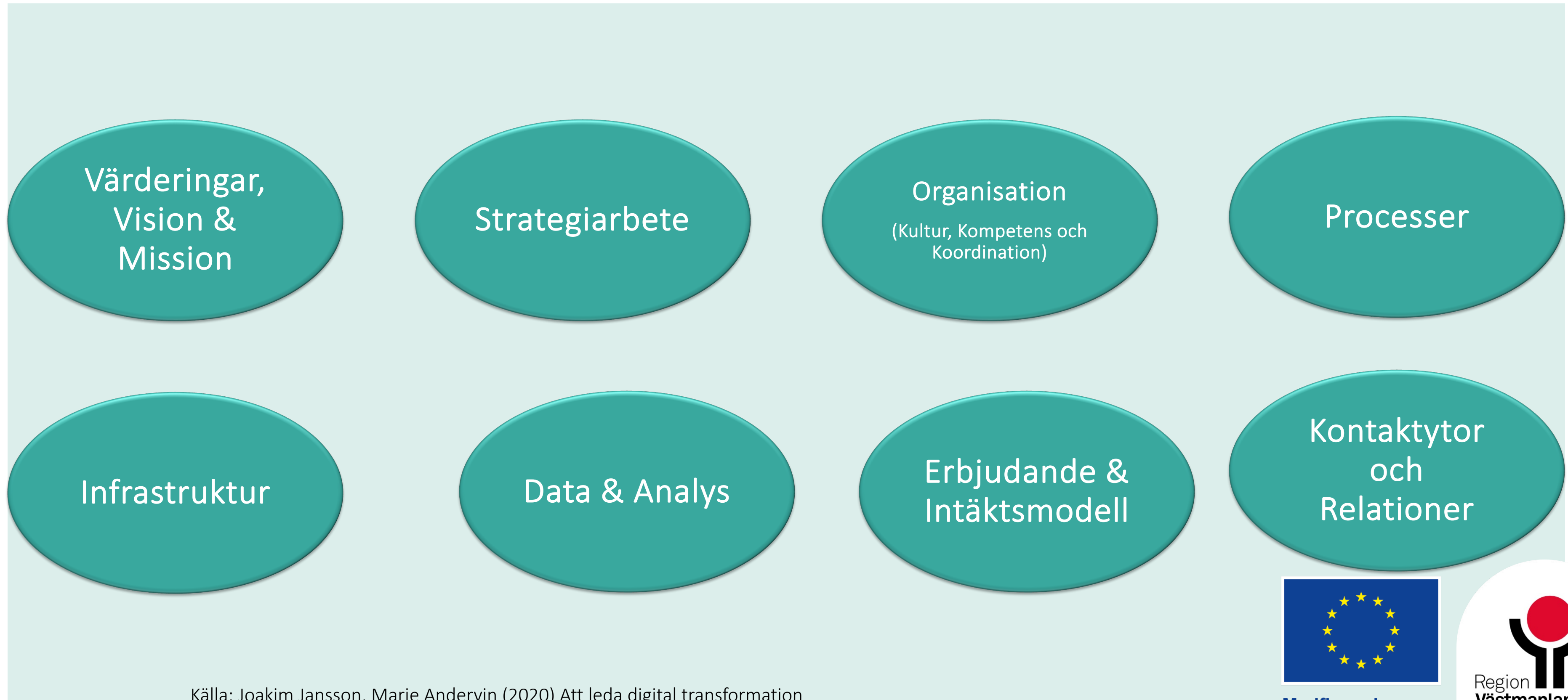
Effektivisering av arbetet genom utbildning

- Minst 0,68% av arbetstiden kan frigöras till annat arbete genom utbildning i befintliga system.
- motsvarar över 13,6 årsarbetare för deltagande förvaltningar med hjälp av projektet (beräknat på 2000 deltagare).

Hur många minuter tror du att du skulle "spara" per vecka om du gick en utbildning i de system/program du använder?



Nio digitala motorer för digitalisering



Källa: Joakim Jansson, Marie Andervin (2020) Att leda digital transformation



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Region
Västmanland

Ramverk för lärande organisationer

Resurser

**Kultur och organisatoriska
förutsättningar**

Struktur och systematik

**Lärande
ledarskap**



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Region
Västmanland

Driva förändring som projekt – exempel KOD



FÖRSTÄRKT FOKUS PÅ
KOMPETENSUTVECKLING
OCH SKAPANDE AV EN
LÄRANDE ORGANISATION



ATT LEDARSKAPETS
BETYDELSE FÖR LÄRANDE
OCH UTVECKLING HAR
KOMMIT I FOKUS



SÄNKT TRÖSKLARNÄN FÖR
MEDARBETARE ATT DELTA I
KOMPETENSUTVECKLING,
SÄRSKILT FÖR DE MED
MER FASTA SCHEMAN

Sammanfattning

Frågor/Inspel?

- ✓ Större krav på digitala kompetenser och förmågor i offentlig sektor
- ✓ Digitaliseringen är inte bara saker, det är också förmågor och kunskap hos våra medarbetare
- ✓ Ledarskapet är kanske den viktigaste punkten för en lyckad digitalisering
- ✓ Det finns stöd i verksamhetens olika delar som kan agera motorer för en digitalisering
- ✓ Ramverk för lärande organisation kan synliggöra möjligheter och utmaningar för kollegiala utbyten och dialoger som stöttar digitaliseringen
- ✓ Förändringar som drivs som projekt kan skapa ett större fokus och riktning